



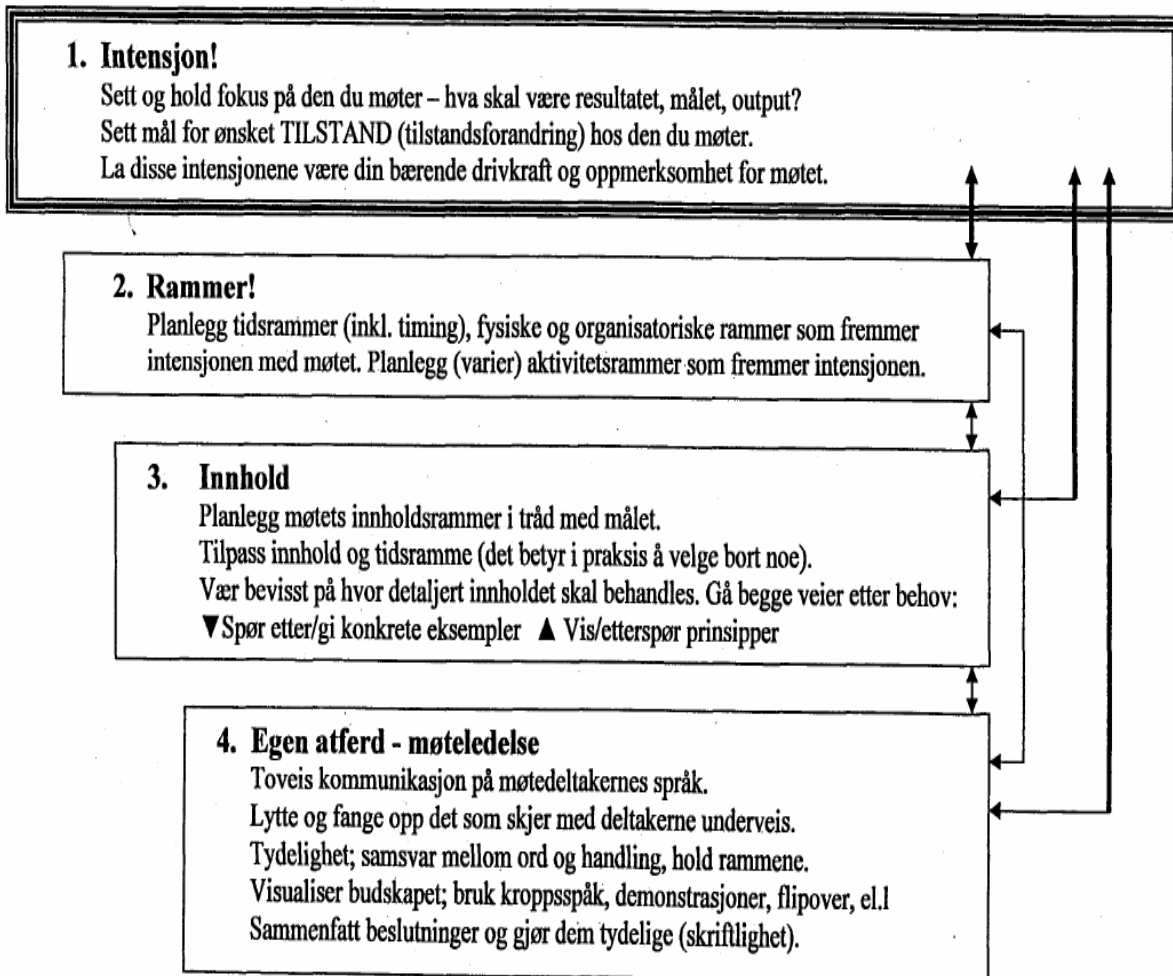
MØTELEDELSE

Sist oppdatert februar 2007

Nedenfor finner du noen gode råd for hvordan møter kan gjøres til bedre og mer målrettede arenaer for erfaringsdeling og læring. Rådene er utviklet av Kallerud kompetanse as, som har bidratt til arbeid med utvikling av lærende arbeidsplasser i Oppland fylkeskommune.

MØTE-PLANLEGGER'N

4 vesentlige oppmerksomheter i prioritert rekkefølge:



Nøkleknippe til gode møter



- ☛ Er de rette personer **til stede** i forhold til mål og innhold for møtet? Mangler det noen? Er noen overflødige?

- ☛ Hva er den **positive intensjonen** med å holde møtet? Hva vil du/dere oppnå? Bruk alltid tid, tankekraft og tydelig kommunikasjon på å klargjøre dette, for deg selv i forkant og for deltakerne i møtet. La intensjonen være den bærende drivkraft for møtet, og det viktigste kriterium for møtevurderingen.

- ☛ Bruk møtet til å tenke og kommunisere **kreativt**: hvilke mulige tiltak vil kunne føre i retning av målet (ivareta den positive intensjonen). Sørg for å hente opp mange alternativer – flere hjerner tenker bedre enn en. Velg - prioriter – mellom alternative handlinger/tiltak. Tydeliggjør valget.

- ☛ Ikke forlat et møte uten at det er klinkende klart hvem som skal **gjøre** hva, når og hvor.

- ☛ ”Høringsrunde”. Protester skal høres **nå** – før møtet avsluttes – ikke etterpå. Oppfordre sterkt til dette, bruk gjerne en ”djevelens advokat” for at alle **motforestillinger** skal få plass og komme fram. Bak motforestillinger finnes det i bunn og grunn en positiv intensjon. Åpne motforestillinger er en ressurs for å oppnå kvalitet og handlekraft. Skjulte motforestillinger kan bli en barriere og skape handlingslammelse.

- ☛ Hva er de subtile **signalene** som forteller om deltakerne sier ”ja” eller ”nei” inni seg? Vær var for slike responser, sjekk ut din tolkning og lær deg å kjenne kollegenes signaler på kongruens (samsvar) og inkongruens. Inkongruens kan være et tegn på andre (skjulte eller ubevisste) ”dagsordener” (intensjoner) enn den offisielle, det kan være tegn på utydighet og dermed utgjøre enda en mulighet til å gjøre sakene tydelige.